

COMPROMISO SOCIAL

Oktex del Punto, S.L. es una Empresa comprometida Con el Respeto de los Derechos Humanos y en la protección del Medio Ambiente y como tal, se obliga a contribuir a la promoción de los Derechos Humanos y del Medio Ambiente basándose en las Buenas Practicas, Equidad y Reciprocidad.

Nuestro deber es poner en práctica las siguientes medidas dentro del marco legal en el cual nos movemos:

TRABAJO INFANTIL

Oktex se compromete a no contratar personal menor de la edad permitida en la legislación Nacional y a aplicar todas las limitaciones legales para trabajadores menores de 18 años (no realizarán trabajo nocturno, actividades de riesgo ni actividades que puedan dañar su desarrollo físico, mental, moral, espiritual o social).

TRABAJO FORZADO

Oktex se compromete a contratar personal de forma voluntaria, bajo ningún tipo de amenaza y a no usar ningún tipo de trabajo ilegal (forzado, prisionero, trabajo no remunerado o esclavitud)

LIBRE ASOCIACIÓN

Oktex permite la libre asociación, organización y colectivos de negociación de trabajadores. Asimismo, no emprenderá medidas discriminatorias con aquellos que se asocien de manera pacífica y legal.

DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y ABUSO

Oktex respeta la igualdad de oportunidades en términos de contratación, retribuciones, acceso a preparación, promoción o jubilación.

Asimismo, no tolera ningún tipo de discriminación por edad, religión, género, unión, orientación sexual, orientación política, raza, casta, origen social o ético, nacionalidad, embarazo, enfermedad o incapacidad

Oktex trata a los trabajadores con el máximo respeto y no tolera ningún tipo de acoso, abuso, castigo o amenaza entre su plantilla ya sea de forma verbal, física, psicológica o sexual.

SALUD Y SEGURIDAD

Oktex ha realizado los pasos adecuados para prevenir accidentes y lesiones laborales. Oktex obliga a sus trabajadores a realizar Cursos de Formación en materia de Seguridad e Higiene Laboral dependiendo del tipo de trabajo que realizan.

Oktex proporciona acceso a agua potable en todo el entorno laboral y unas condiciones de luz, ventilación y clima adecuados. Asimismo, proporciona el equipamiento laboral necesario para cada puesto de trabajo y se asegura de advertir de todos los riesgos que conlleva la no utilización de los mismos.

Oktex proporciona acceso a asistencia médica durante la Jornada Laboral en caso de Emergencia y dispone del equipo básico para una Primera Atención.

SALARIOS Y CONTRATOS

Todos los empleados de Oktex disponen de un Contrato Laboral, el cual han firmado entendiendo claramente los términos y condiciones del mismo (incluido el salario). También se asegura de que todos los trabajadores sean conscientes de sus derechos legales y de sus obligaciones.

Oktex se asegura de que el Salario de cada persona sea el necesario para que puedan cumplir con sus necesidades básicas y por supuesto, por encima del mínimo que marcan las Leyes Nacionales incluyendo beneficios, vacaciones, bajas por enfermedad, maternidad, paternidad

JORNADA LABORAL

La Jornada Laboral en Oktex es de 40 horas semanales, tal y como marcan las Leyes Nacionales estableciendo un Calendario Laboral Anual incluyendo las vacaciones anuales, los descansos semanales y las Festividades Nacionales y Locales.

Las horas Extras no exceden en ningún caso de 12 horas por semana y siempre son remuneradas.

Este código de conducta se aplica y es exigible a todos los colaboradores.

El administrador,
Joaquim Julià i Plana.
01/01/2019

